

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Obiettivi dell'Inail in tema di SGSL-AS

Tommaso De Nicola - Direzione Centrale Prevenzione

Roma, 11 ottobre 2017

RUOLO ISTITUZIONALE

Ruolo istituzionale dell'INAIL con

- i Ministeri,
- le Regioni,
- le parti sociali

collabora sui tavoli normativi e tecnici
anche ai fini dell'elaborazione di **Linee
Guida e Buone Prassi**

COMMISSIONE CONSULTIVA PERMANENTE (art. 6 del D.Lgs. 81/2008)

Sede di confronto di Ministeri Regioni e parti sociali in materia di salute e sicurezza sul lavoro cui

Inail partecipa in qualità di organo tecnico a supporto del Ministero del Lavoro

Compiti principali ai fini della prevenzione, tra gli altri:

- esaminare i **problemi applicativi della normativa** di salute e sicurezza sul lavoro e formulare proposte per lo sviluppo e il perfezionamento della legislazione vigente;
- definire le **attività di promozione e le azioni di prevenzione** di cui all'articolo 11 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.;
- validare le **buone prassi** in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- indicare modelli di organizzazione e gestione aziendale ai fini di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.

L'Istituto

contribuisce alla stesura dei Piani nazionali di prevenzione

e

partecipa al processo di monitoraggio e validazione dei Piani regionali di prevenzione in collaborazione con Agenas (Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali)

I PIANI NAZIONALI NEL PNP 2014-2018

Il PNP 2014-2018 prevede 5 piani nazionali, declinati a livello regionale, con il contributo dell'Inail:

- PIANO AGRICOLTURA
- PIANO EDILIZIA
- PIANO PER L'EMERSIONE E LA PREVENZIONE DELLE PATOLOGIE DELL'APPARATO MUSCOLO SCHELETRICO
- PIANO NAZIONALE DI PREVENZIONE SUI CANCEROGENI OCCUPAZIONALI E I TUMORI PROFESSIONALI
- PIANO NAZIONALE DI PREVENZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO /PROMOZIONE BENESSERE ORGANIZZATIVO

Stipulato un Accordo quadro di collaborazione al fine di realizzare in forma coordinata un programma nazionale di collaborazione.

Obiettivi:

- lo sviluppo e il consolidamento di Sistemi Informativi/Gestionali e di Sorveglianza tra INAIL, Regioni e Province autonome e la relativa fruibilità delle rispettive banche dati
- il supporto tecnico alla redazione, alla realizzazione dei Piani Nazionali di Prevenzione e dei Piani Nazionali e Regionali di settore da questi derivanti e al monitoraggio dei risultati ottenuti
- le metodologie e gli strumenti destinati al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

SISTEMI INFORMATIVI GIA' SVILUPPATI

- Flussi Informativi per la Prevenzione
- Sistema Informativo per la comunicazione da parte del medico competente di dati aggregati sanitari e di rischio ai servizi competenti per territorio;
- Sistema Informativo Nazionale per il monitoraggio delle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro;
- Sistema Informativo relativo alla registrazione degli esposti a cancerogeni
- Sistema Informativo per la sorveglianza delle malattie professionali
MAL.PROF.
- Sistema Informativo per la sorveglianza degli infortuni mortali e gravi
InforMO
- Registri Nazionali dei casi di neoplasia di sospetta origine professionale

D.LGS. N. 151 DEL 14 SETTEMBRE 2015

L'Istituto ha partecipato attivamente alla stesura del decreto 151

Principali novità per l'Inail:

- Modifica art. 28 D.Lgs. 81/08 "...L'Inail, anche in collaborazione con le aziende sanitarie locali per il tramite del Coordinamento Tecnico delle Regioni...,rende disponibili al datore di lavoro strumenti tecnici e specialistici per la riduzione dei livelli di rischio"
- Modifica art. 29 D.Lgs. 81/08 "...sono individuati strumenti di supporto per la valutazione dei rischi di cui agli articoli 17 e 28 e al presente articolo, tra i quali gli strumenti informatizzati secondo il prototipo europeo OIRA (Online Interactive Risk Assessment)"

STRATEGIE INAIL

Inail sviluppa progetti finalizzati a fornire supporto alle imprese, in particolare medie e piccole, su mezzi, strumenti e metodi operativi per:

- la riduzione dei livelli di rischio in materia di salute e sicurezza sul lavoro
- l'individuazione degli elementi di innovazione tecnologica in materia con finalità prevenzionali, raccordandosi con le altre istituzioni pubbliche operanti nel settore e con le parti sociali
- il sostegno allo sviluppo della rete della bilateralità

SOSTEGNO ALLE IMPRESE

attraverso la diffusione di soluzioni organizzative e tecniche finalizzate a ridurre i costi sociali, economici ed assicurativi degli infortuni e delle malattie professionali

L'INAIL promuove, attraverso la stipula di Accordi con i diversi soggetti del sistema prevenzionale, azioni e progetti volti a individuare soluzioni a criticità specifiche rilevate nei vari comparti e a elaborare strumenti di indirizzo per l'applicazione dei Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)

Alcuni degli Accordi attualmente in essere:

- Accordo Inail – Regione Lazio
- Accordo Inail – Ministero della Difesa
- Accordo Inail – Consiglio Nazionale Ingegneri
- Accordo Inail – Assomusica
- Accordo Inail – Consel
- Accordo Inail – CNCPT
- Accordo Inail – Confindustria Energia
- Accordo Inail – Federambiente e Fondazione Rubes Triva
- Accordo Inail - Federchimica

ACCORDI CON LE ISTITUZIONI E CON LE PARTI SOCIALI

In attuazione degli Accordi, per favorire la diffusione dei SGSL nelle piccole e medie imprese, INAIL elabora alcuni modelli per l'applicazione dei Sistemi di Gestione:

Secondo i requisiti e le indicazioni contenute nelle Linee Guida UNI INAIL 2001 o nella BS OHSAS 18001:07

- *Linee di indirizzo SGI - AE (Sistema di Gestione Integrato salute sicurezza ambiente Aziende dell'Energia)*
- *Linee di indirizzo SGSL - GP (Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro per le Aziende del Settore Gomma-Plastica)*
- *Linee di indirizzo SGSL - AR (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle imprese a rete)*
- *Linee di indirizzo SGSL - MPI (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro nelle Micro e Piccole Imprese)*
- *Linee di indirizzo SGSL - R (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro per le aziende pubbliche dei servizi ambientali e territoriali)*
- *Linee di indirizzo SGSL-AS (Aziende sanitarie ed ospedaliere - Regione Lazio)*
- *Linee di indirizzo per l'applicazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per l'industria chimica*

SOSTEGNO AI SGSL

I SGSL definiscono le modalità per la realizzazione della politica aziendale di prevenzione individuando, all'interno della struttura organizzativa aziendale:

le responsabilità

le procedure

i processi

le risorse

EFFETTI



- *il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro*
- *la riduzione dei costi derivanti dal minor numero di incidenti, infortuni e Malattie Professionali*
- *l'aumento dell'efficienza e della prestazione di impresa*
- *il miglioramento dell'immagine interna ed esterna dell'azienda*

EFFICACIA DEI SGSL: RISULTATI

- Differenza dell'indice di frequenza infortunistica delle due popolazioni di aziende è statisticamente significativa a favore delle aziende dotate di SGSL (al livello del 10%)
- Nel complesso delle attività economiche si è riscontrato un abbattimento degli indici infortunistici tale per cui nelle imprese certificate la probabilità di verificarsi di un evento lesivo è più bassa del **27%** e quando questo comunque accade la sua gravità è del **35%** più bassa

BANDI ISI

STANZIAMENTO TOTALE DI 1,5 MILIARDI DI EURO DAL 2010 AD OGGI

Moltiplicati i fondi per sostenere gli interventi di prevenzione
nel sistema produttivo nazionale

60 milioni anno 2010



234 milioni anno 2016

INTERVENTI

Riduzione fattori di rischio – Rimozione materiali contenenti amianto

Responsabilità sociale e adozione di modelli organizzativi e SGSL

Sostituzione o adeguamento attrezzature di lavoro